

OS GRANDES VENCEDORES

A maior cobertura da principal premiação do mercado de RH brasileiro.

- ★ Empresas mais lembradas
- ★ Melhores práticas de gestão
- ★ Profissionais de destaque
- ★ Top Invention



TOP OF MIND ESTADÃO DE RH

RH E FRANQUIAS: TUDO A VER?

PREPARE-SE PARA O TRABALHO COLABORATIVO

16º

NA PRÁTICA

Trabalho e festa

Agência Cadastra investe em programas de qualidade de vida para aumentar produtividade

Investir no bem-estar dos funcionários sempre foi um dos aspectos que a Agência Cadastra, especializada em marketing digital, priorizou em seu ambiente de trabalho. Desde sua formação, em 2000, a empresa pensa em formas de fazer com que o seu colaborador esteja em um ambiente de trabalho descontraído, mas que ao mesmo tempo tenha alta produtividade.

Em 2008 a empresa deu o primeiro passo. A ideia era oferecer uma alimentação saudável para os funcionários e ao mesmo tempo possibilitar 20 minutos de descontração no período da tarde. Mas foi em 2011 que a agência se engajou em desenvolver um programa de endomarketing aliado à qualidade de vida para os funcionários.

Junto com o departamento de Recursos Humanos, a companhia começou a desenvolver ações voltadas para bem-estar, flexibilidade do horário de trabalho, nutrição, ginástica laboral e quick massage e até mesmo festas temáticas, como de máscaras, pizza, videogame, etc.

De acordo com Nicole Lunardi, coordenadora de RH, essa ideia surgiu como uma extensão da cultura da



Nicole Lunardi, coordenadora de RH:
"Temos a ideia de ouvir o que todos têm a dizer e ainda juntar isso ao bem-estar".



organização. "Somos uma empresa parceira do Google, e essa é a cultura do próprio Google, então absorvemos essa metodologia", comenta.

E essa já virou a característica da agência. Nicole explica que as pessoas já procuram vagas falando sobre os

benefícios que são oferecidos. "Mas nem por isso a organização é uma festa 24 horas por dia." Nicole comenta que os próprios colaboradores entendem que a política da empresa é voltada para um ambiente descontraído, mas há exigências, como em qualquer outro lugar.

A coordenadora de RH acredita que essa é uma forma de fazer com que a produtividade seja maior e melhor. "Nossa meta de produtividade e lucro para este ano já foi alcançada, e eu acredito que isso aconteça por causa da motivação que os funcionários têm aqui."

Nicole ainda comenta que, além de promover uma alimentação saudável para os colaboradores, a flexibilidade de horário e o ambiente descontraído, a Cadastra promove ações motivacionais, como avaliação de desempenho duas vezes por ano e um programa chamado "One on One", em que gestores e diretores chamam suas equipes para conversar

sobre o andamento da agência, tanto do lado negativo quanto do lado positivo. "Aqui nós temos a ideia de ouvir o que todos têm a dizer e ainda juntar isso ao bem-estar. Esse é o alto gerenciamento, é o conjunto de tudo", finaliza Nicole. ■